



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда в
Свердловской области

620027 г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12
тел: (343) 354-72-01, факс: (343) 354-72-72

ПРЕДПИСАНИЕ № 6-580-15-ПВ/51/2/3

ул. Мельковская, д. 12, г. Екатеринбург,
обл. Свердловская, 620027

Государственная инспекция труда в
Свердловской области

(место составления предписания)

" 29 " января 20 15 г.

Кому МКДОУ Пионерский детский сад № 32 «Малыш»

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Привести Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ Пионерский детский сад № 32 «Малыш» (Приложение № 1 к коллективному договору) в соответствии с частью 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ.	06.02.2015

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Мельковская, д. 12 каб. 402, г. Екатеринбург, обл. Свердловская, 620027

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 06.02.2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.